

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
филиала БГТУ БГКПСМ
«11 » января 2022 г.
№ 01-09-др

Карта коррупционных рисков филиала БГТУ «Белорусский государственный колледж промышленности строительных материалов»

№ п/п	Описание коррупционных рисков	Методы устранения коррупционных рисков
1.	Получение незаконных вознаграждений или каких-либо преференций за:	
1.1.	завышение отметки по итогам аттестации, в том числе приводящее к положительной отметке по итогам экзамена или зачёта;	Проведение профилактической разъяснительной работы с преподавателями и учащимися. Обеспечение публичности аттестации, возможности анонимного обращения к директору филиала и его заместителям. Контроль за соблюдением правил и графика аттестации.
1.2.	предоставление необоснованных преимуществ и привилегий при восстановлении, переводе и отчислении обучающихся;	Закрепление в локальных правовых актах условий для восстановления, определение порядка проведения собеседования при восстановлении, переводе из другого учреждения образования, на другую специальность, на другую форму получения образования. Недопущение расширения установленных в законодательстве оснований для отказа в восстановлении, а также расширения либо сокращения оснований для отчисления из филиала.
1.3.	необоснованное предоставление права на свободное трудоустройство при распределении, направлении на работу, перераспределении, последующем направлении выпускников;	Проверка комиссией по распределению подлинности документов и достоверности обстоятельств, подтверждающих основания для выдачи справки о самостоятельном трудоустройстве.
1.4.	непринятие мер по возмещению в бюджет	Ведение строгого учёта и отчётности по распределению (направлению на работу)

	затрат на обучение при неотработке установленного срока работы по распределению;	и трудоустройству выпускников. Определение порядка взаимодействия между структурными подразделениями и должностными лицами, ответственными за предоставление информации о неотработке выпускником обязательного срока, расчет стоимости обучения, направление выпускнику извещения о необходимости возмещения затрат на обучение, предъявление иска в суд. Проверка подлинности документов, подтверждающих основания для освобождения от возмещения в бюджет средств, затраченных на обучение.
1.5.	оказание неправомерного предпочтения интересам отдельных выпускников в выборе места работы при распределении (направлении на работу);	Обеспечение открытости, гласности и коллегиальности принятия решения о распределении (направлении на работу). Установление объективных критериев формирования очередности выпускников для выбора места работы. Информационное обеспечение и разъяснение порядка распределения, условий удовлетворения персональных заявок от организаций, а также правил предоставления мест работы отдельным категориям выпускников.
1.6.	необоснованное предоставление жилого места в общежитии;	Разработка и соблюдение четких критериев оценки приоритета и предоставления места в общежитии с документальным подтверждением законных льгот, закрепление в локальных правовых актах оснований предоставления места в общежитии. Обеспечение их публичности, а также доступа к текущей информации о наличии свободных мест и порядке их занятия, возможности обращения к директору филиала и его заместителям. Обеспечение контроля за наличием свободных мест в общежитии.
1.7.	необоснованное предоставление академического отпуска;	Проверка правильности и полноты заполнения медицинских документов, подтверждающих медицинские показания для академического отпуска. Объективная оценка уважительности

		причин для отпуска, предоставляемого по договоренности между обучающимся и директором филиала
1.8.	необоснованные выплаты лицам за работу, реально ими не выполнявшуюся;	Отсутствие формального подхода при ведении табелей учёта рабочего времени и обеспечение контроля за их ведением. Использование информации журналов учёта рабочего времени, СКУД, услуги «Видеоконтроль». Публичность при распределении нагрузки
1.9.	проведение процедур закупок с нарушением законодательства;	Обеспечение работы конкурсных комиссий и ответственных за закупку лиц строго в рамках действующего законодательства, с соблюдением требований прозрачности и конкурентности. Максимальное использование конкурентных процедур (в том числе с использованием электронных торговых площадок) в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами. Обеспечение максимальной публичности принимаемых решений, их утверждений директором филиала в случаях, предусмотренных законодательством и локальными правовыми актами
1.10.	незаконное завладение имуществом филиала, использование имущества в целях, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;	Обеспечение строгого учета материальных ценностей и имущества бухгалтерией и материально ответственными лицами. Обеспечение работы комиссий по сверке материальных ценностей и имущества
1.11.	рассмотрение заявлений, обращений граждан, юридических лиц с нарушением законодательства (в том числе в пользу одной из сторон), обещание покровительства, принятие незаконных решений.	Обеспечение максимальной публичности и коллегиальности принимаемых решений. Формирование при необходимости соответствующих комиссий. Полноценное задействование при рассмотрении вопросов уже сформированных коллегиальных органов и общественных организаций, юристко-консультанта филиала.